

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania

Celem istnienia SPIE Building Solutions Sp. z o.o. jest utrzymanie pozycji rzetelnego, kompetentnego oraz godnego zaufania partnera biznesowego realizującego wyspecjalizowane rozwiązania multitechniczne w ramach usług Facility Management dla każdego etapu cyklu życia budynku, montaż oraz serwis stacji ładowania pojazdów elektrycznych, a także liczne działania ekologiczne, w tym na rzecz dekarbonizacji, oraz rozwiązania techniczne służące przeciwdziałaniu zmianom klimatu.

Strategiczny kierunek zawarty jest w haśle: „**SPIE, z pasją pomagamy osiągać sukces**”, a naszymi najważniejszymi celami są:

- zapewnienie spełniania wymagań i oczekiwań Klientów oraz innych stron zainteresowanych oraz budowanie trwałych relacji z partnerami biznesowymi,
- zwiększanie efektywności operacyjnej,
- zarządzanie ryzykiem, w tym eliminowanie lub przynajmniej minimalizowanie ryzyk związanych z zarządzaniem budynkami, takich jak awarie, kryzysy, problemy z bezpieczeństwem i inne niespodziewane sytuacje mogące wpłynąć na ich funkcjonowanie,
- optymalizacja kosztów poprzez efektywne zarządzanie zasobami dające możliwość redukcji kosztów operacyjnych związanych z utrzymaniem budynków,
- wsparcie technologiczne dzięki wdrażanym nowoczesnym technologiom mogącym wspierać zarządzanie budynkami,
- zrównoważony rozwój dzięki wdrażaniu dobrych praktyk obejmujących m.in. efektywne zarządzanie energią, wodą oraz odpadami, a także promowaniu ekologicznych rozwiązań,
- poprawa jakości środowiska pracy pracowników mającą wpływ na ich bezpieczeństwo, satysfakcję i wydajność.

Jako Grupa SPIE zobowiązujemy się również do redukcji własnego śladu węglowego poprzez szybką elektryfikację naszej floty samochodowej, optymalizację zużycia energii oraz współpracę ze świadomymi ekologicznie dostawcami.

Stawiane sobie cele skutecznie realizujemy poprzez:

- ciągłe doskonalenie skuteczności i efektywności wdrożonego Zintegrowanego Systemu Zarządzania, w szczególności w celu optymalizacji procesów biznesowych, wspierania i poprawy środowiskowych efektów działalności oraz wyników działań BHP,
- planowanie i realizację działań uwzględniających podejście oparte na identyfikacji i analizie ryzyka oraz wykorzystaniu szans związanych z kontekstem i celami spółki,
- doskonalenie jakości świadczonych usług, wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych opartych na zidentyfikowanych indywidualnych oczekiwaniach i potrzebach Klientów oraz stron zainteresowanych,
- spełnianie mających zastosowanie wymagań prawnych i innych, w tym odnoszących się do zagrożeń i ryzyk BHP oraz zobowiązań dotyczących zgodności,
- dobór wiarygodnych dostawców i podwykonawców gwarantujących realizację usług zgodnie z najwyższymi standardami jakości, bezpieczeństwa człowieka i ochrony środowiska,
- wdrażanie nowoczesnych rozwiązań służących ochronie środowiska oraz podwyższeniu bezpieczeństwa pracy,
- ochronę środowiska, w tym zapobieganie zanieczyszczeniom, zabezpieczenie środowiska przed szkodami, zrównoważone wykorzystanie zasobów, a także właściwe postępowanie z odpadami, zgodne z obowiązującymi przepisami prawa,
- zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania urazom, dolegliwościom zdrowotnym, wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym,
- eliminowanie zagrożeń i ograniczanie ryzyk dotyczących BHP,
- zapewnienie konsultacji i współudziału pracowników oraz ich przedstawicieli w działaniach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, w szczególności w opracowywaniu, planowaniu, wdrażaniu, ocenie efektów działania i doskonaleniu Zintegrowanego Systemu Zarządzania,
- kształtowanie u pracowników, współpracowników oraz kontrahentów właściwych wzorców zachowań i postaw podnoszących świadomość ekologiczną oraz świadomość indywidualnych obowiązków związanych

- z bezpieczeństwem i higieną pracy,
- podnoszenie kwalifikacji wszystkich pracowników oraz angażowanie ich w działania na rzecz Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnie z ich obowiązkami, odpowiedzialnością i kompetencjami,
 - udokumentowanie, wdrożenie, utrzymywanie, zakomunikowanie Polityki wszystkim osobom pracującym dla lub w imieniu spółki, jej regularne przeglądanie pod względem przydatności i dopasowania a także wpływu działań, wyrobów i usług spółki na środowisko oraz specyfiki ryzyk i szans dotyczących BHP.

Gwarancją realizacji powyższej Polityki jest wdrożony i doskonalony Zintegrowany System Zarządzania zgodny z normami DIN EN ISO 9001:2015, DIN EN ISO 14001:2015 oraz DIN ISO 45001:2018.

Najwyższe kierownictwo SPIE Building Solutions Sp. z o.o. zobowiązuje się do zapewniania niezbędnych zasobów i środków oraz realizacji celów ujętych w powyższej Polityce.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania jest publicznie dostępna dla zainteresowanych stron, obowiązuje wszystkich pracowników i osoby pracujące pod nadzorem spółki.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Łukasz Nowiński", written over a dotted line.

Łukasz Nowiński
Prezes Zarządu

Warszawa, dnia 26.05.2025r.